

鳥取県西部広域行政管理組合特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表

鳥取県西部広域行政管理組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）に基づき「鳥取県西部広域行政管理組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、同法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、同法第 21 条の規定に基づき、鳥取県西部広域行政管理組合における女性の活躍状況を公表いたします。

1 職業生活に関する機会の提供の実績

（１）採用した職員に占める女性職員の割合

区 分	R1 年度（計画策定時）	R7 年度
事務局	100% (採用人数 2 名)	—
消防局	0%	7.7% (採用人数 1/13 名)

※ H31. 4. 1 付け及び R7. 4. 1 付け採用職員を示す。

※ 「—」は採用試験を実施していない。

（２）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区 分	R1 年度（計画策定時）	R7 年度
事務局	0%	—
消防局	0%	6.0%（2 名）

※ H31 年度及び R7 年度に実施した試験の内容を示す。

※ 「—」は採用試験を実施していない。

（３）職員に占める女性職員の割合

区 分		R1 年度（計画策定時）	R7 年度
事務局	定数内職員	16.2%	9.1%
消防局	定数内職員	2.0%	3.1%
	女性消防吏員	1.7%（5 名）	3.1%（9 名）

(4)-1 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合【事務局】

区 分	目標	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度	伸び率 (R7-R1 年度)
部局長・次長相当職	—	0%	0%	—
課長相当職	—	20.0%	33.3%	13.3%
課長補佐相当職	—	0%	11.1%	11.1%
担当課長補佐相当職	20%以上	7.7%	20.0%	12.3%
係長相当職		(1 名)	(3 名)	(+2 名)

※ 定数外職員を除く

(4)-2 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合【消防局】

区 分	目標	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度	伸び率 (R7-R1 年度)
部局長・次長相当職	—	0%	0%	0%
課長相当職	—	0%	0%	0%
課長補佐相当職	—	0%	0%	0%
担当課長補佐相当職	2.0%以上	0%	2.1%	2.1%
係長相当職		(0 名)	(2 名)	(+2 名)

※ 定数外職員を除く

2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備の実績

(1) 男女別の育児休業取得率

区 分	目標	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度
男性	15%	0%	93.3%
女性	—	—	—

※ 「—」は、対象者なし。

(2) 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区 分	男性	女性
1 週間未満	0%	—
1 週間以上 2 週間未満	0%	—
2 週間以上 1 月以下	28.6%	—
1 月超 3 月以下	57.1%	—
3 月超 6 月以下	14.3%	—
6 月超 9 月以下	0%	—
9 月超 12 月以下	0%	—
12 月超 24 月以下	0%	—
24 月超	0%	—

※ 「—」は、対象者なし。

(3) 男性の配偶者出産休暇取得率

区 分	目標	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度	
事務局	100%	100%	86.7%	—
消防局				86.7%

※ 「—」は、対象者なし。

(4) 超過勤務の状況（1人当たり月平均）

区 分	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度
事務局	6.6 時間	11.6 時間
消防局	7.0 時間	10.6 時間

(5) 年次有給休暇取得率

区 分	目標	R1 年度 (計画策定時)	R7 年度	
事務局	80% (16 日)	53.3% (10.7 日)	55.6% (11.1 日)	64.4% (12.9 日)
消防局				54.1% (10.8 日)

3 取組内容の実績

●ハラスメント等対策の整備状況

- ・セクハラ等対策のための一元的窓口を設置

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・女性管理職育成のため、外部研修への派遣 (R2)
- ・「結婚、妊娠・出産、育児に関する手続きと休暇制度の手引き」の作成 (R4)
- ・結婚、妊娠・出産、育児に関する手続き、休暇、育児休業等に関する相談窓口の設置 (R4)

●女性消防吏員に対する職場環境の整備

- ・女性消防吏員に対する職場環境の整備

●女性消防吏員採用に向けた P R 活動の展開

- ・消防局紹介パンフレットを作成し、女性活躍についてのページを掲載